

Dachverband der österreichischen Sozialversicherungen

TARIFSYSTEM

für Dienstgeber*innen und Lohnverrechner*innen

Dokument über die Tarife, Zu- und Abschläge zur Berechnung der Beiträge und Umlagen, die von der Österreichischen Gesundheitskasse eingehoben werden.

Stand: 20. September 2021
Gültig ab 1. Jänner 2022

Das Tarifsystem löste das Beitragsgruppenschema ab.

Die Beitragsabrechnung ab 1. Jänner 2019, und somit auch die Qualifikation der Versicherungszeit, erfolgt mit der monatlichen Beitragsgrundlagenmeldung (mBGM).

Das Tarifsystem erfordert die Meldung folgender Bestandteile:

Beschäftigtengruppe (obligat, genau eine Angabe)

Ergänzung (optional, Mehrfachangabe möglich)

Abschläge/Zuschläge (optional, Mehrfachangabe möglich)

Diese drei Bausteine sind so entworfen, dass eine eindeutige Qualifikation der Versicherungszeit möglich ist und notwendige Informationen zur korrekten Abrechnung von Beiträgen und zur Bestimmung der Kammerzugehörigkeit in ausreichender Granularität vorliegen.

Die Beschäftigtengruppe ist unverzichtbarer und untrennbarer Bestandteil jeder Versicherungszeit. Für die Mehrzahl der Versicherten ist die Angabe der Beschäftigtengruppe alleine ausreichend zur Qualifikation der Versicherungszeit. Jede Dienstgeber*innenmeldung mit Wirkung auf die Versicherungszeit erfordert zwingend die Angabe der Beschäftigtengruppe.

Die Beschäftigtengruppe enthält die Informationen zu:

- Umfang (Zweige) der Versicherung in der Sozialversicherung
- Zugehörigkeit (Arbeiter/Angestellter)
- Beitragspflicht und Beitragssatz (DG-/DN-Anteil) in den Zweigen der Sozialversicherung
- Beitragspflicht und Prozentsatz (DG-/DN-Anteil) zu Arbeiter- bzw. Landarbeiterkammerumlage, Wohnbauförderungsbeitrag und Zuschlag nach dem IESG

Die Ergänzung dient zur Kennzeichnung einer Teilmenge der Beschäftigtengruppe welche signifikante Besonderheiten im Bereich der Qualifikation der Versicherungszeit oder der Beitragsabrechnung aufweist. Die Angabe einer oder mehrerer Ergänzungen in der Dienstgeber*innenmeldung ist also nur für bestimmte Versichertengruppen erforderlich.

Die Ergänzung enthält die Informationen zu:

- Beitragspflicht und Prozentsatz (DG-/DN-Anteil) zu Nachtschwerarbeitsbeitrag und
- Schlechtwetterentschädigungsbeitrag
- Besonderen Berufsgruppen (Entwicklungshelfer*in, usw.)
- Besonderheit bei der Kammerzugehörigkeit

Abschläge/Zuschläge werden benötigt um abrechnungsrelevante Besonderheiten zu dem aus Beschäftigtengruppe und Ergänzung ermittelten Beitragssatz abzubilden.

Beispiele für solche Abschläge/Zuschläge sind:

- Einkommensabhängige Minderung des AV-Beitrags
- Beitragsentlastung für Neugründer
- Serviceentgelt
- Altersabhängige Beitragsentlastung vom AV-Beitrag
- Altersabhängiger Entfall der Arbeitslosenversicherung

Beispiele:

Bsp. 1 - Arbeiter „Normalfall“ (Vormals A1)

Beschäftigtengruppe	Ergänzung	Abschlag/Zuschlag
Arbeiter	-	-

Bsp. 2 – Arbeiter(Bauarbeiterschlechtwetterentschädigungsgesetz) (Vormals A1)

Beschäftigtengruppe	Ergänzung	Abschlag/Zuschlag
Arbeiter	Schlechtwetterentschädigung	-

Bsp.3 – Arbeiter „Normalfall“, 60. Lebensjahr vollendet (Vormals A3u)

Beschäftigtengruppe	Ergänzung	Abschlag/Zuschlag
---------------------	-----------	-------------------

Arbeiter	-	UV- Entfall 60. Lj beendet
----------	---	----------------------------

Bsp.4 – Arbeiter (Schlechtwetter und Nachtschwerarbeit), 60. Lebensjahr vollendet, Einkommen 1.500,- (Vormals A3u)

Beschäftigtengruppe	Ergänzung	Abschlag/Zuschlag
Arbeiter	Schlechtwetterentschädigung Nachtschwerarbeitsbeitrag	UV- Entfall 60. Lj beendet Minderung ALV 1%

Bsp.5 – Arbeiter „Normalfall“, 63. Lebensjahr vollendet (Vormals A4u)

Beschäftigtengruppe	Ergänzung	Abschlag/Zuschlag
Arbeiter	-	UV- Entfall 60. Lj beendet ALV + IE Entfall Pensionsanspruch

Geringfügig beschäftigte Arbeiter

Geringfügig beschäftigte Arbeiter

Hinweise

UV-Beitrag gem. § 51 Abs. 1 Z 2 ASVG

GB o. AK/LK- Zugeh.: Vom Geltungsbereich des AKG und der länderspezifischen LAK-Gesetze nicht umfasst

Anmerkung:

Gültig ab: 01.01.2022

Für die Ergänzungen, Zu- und Abschläge sind die Erläuterungen im Anhang zu beachten.

Bezeichnung	Anteil	SV-Beiträge in %					Nebenbeiträge in %						Gesamtbeitragsatz	
		AV	KV	PV	UV	Summe	AK	LK	WF	SW	IE	NB		Summe
Geringfügig beschäftigte Arbeiter (Gfg. Arb.)	Gesamt	-	-	-	1,20	1,20	-	-	-	-	-	-	0,00	1,20
	DN	-	-	-	0,00	0,00	-	-	-	-	-	-	0,00	0,00
	DG	-	-	-	1,20	1,20	-	-	-	-	-	-	0,00	1,20
Geringfügig beschäftigte Arbeiter/GB keine AK- oder LK-Zugehörigkeit (Gfg. Arb./GB o. AK/LK- Zugeh.)	Gesamt	-	-	-	1,20	1,20	-	-	-	-	-	-	0,00	1,20
	DN	-	-	-	0,00	0,00	-	-	-	-	-	-	0,00	0,00
	DG	-	-	-	1,20	1,20	-	-	-	-	-	-	0,00	1,20

Zuschläge	BV-Zuschlag	DAG	WBB-AÜG	BV
Gfg. Arb.	+2,50 %	+16,40 %	+0,35 %	+1,53 %
Gfg. Arb./GB o. AK/ LK- Zugeh.	+2,50 %	+16,40 %	+0,35 %	+1,53 %

Abschläge	Entf. UV (60. LJ)	Entf. UV (NeuFög)
Gfg. Arb.	-1,20 %	-1,20 %
Gfg. Arb./GB o. AK/ LK- Zugeh.	-1,20 %	-1,20 %

Geringfügig beschäftigte Angestellte

Geringfügig beschäftigte Angestellte

Hinweise

UV-Beitrag gem. § 51 Abs. 1 Z 2 ASVG

GB o. AK/LK- Zugeh.: Vom Geltungsbereich des AKG und der länderspezifischen LAK-Gesetze nicht umfasst

Anmerkung:

Gültig ab: 01.01.2022

Für die Ergänzungen, Zu- und Abschläge sind die Erläuterungen im Anhang zu beachten.

Bezeichnung	Anteil	SV-Beiträge in %					Nebenbeiträge in %						Gesamtbeitragsatz	
		AV	KV	PV	UV	Summe	AK	LK	WF	SW	IE	NB		Summe
Geringfügig beschäftigte Angestellte (Gfg. Ang.)	Gesamt	-	-	-	1,20	1,20	-	-	-	-	-	-	0,00	1,20
	DN	-	-	-	0,00	0,00	-	-	-	-	-	-	0,00	0,00
	DG	-	-	-	1,20	1,20	-	-	-	-	-	-	0,00	1,20
Geringfügig beschäftigte Angestellte/ GB keine AK- oder LK-Zugehörigkeit (Gfg. Ang./GB o. AK/LK- Zugeh.)	Gesamt	-	-	-	1,20	1,20	-	-	-	-	-	-	0,00	1,20
	DN	-	-	-	0,00	0,00	-	-	-	-	-	-	0,00	0,00
	DG	-	-	-	1,20	1,20	-	-	-	-	-	-	0,00	1,20

Zuschläge	BV-Zuschlag	DAG	WBB-AÜG	BV
Gfg. Ang.	+2,50 %	+16,40 %	+0,35 %	+1,53 %
Gfg. Ang./GB o. AK/ LK- Zugeh.	+2,50 %	+16,40 %	+0,35 %	+1,53 %

Abschläge	Entf. UV (60. LJ)	Entf. UV (NeuFög)
Gfg. Ang.	-1,20 %	-1,20 %
Gfg. Ang./GB o. AK/ LK- Zugeh.	-1,20 %	-1,20 %

Hausgehilfe

Arbeiter, die hauswirtschaftliche Tätigkeiten für den Dienstgeber/die Dienstgeberin bzw. für Mitglieder ihren/seines Hausstands verrichten

Hinweise

KV-Beitrag gem. § 51 Abs. 1 Z 1 lit. b iVm Abs. 3 Z 1 lit. b ASVG
 PV-Beitrag gem. § 51 Abs. 1 Z 3 iVm Abs. 3 Z 2 ASVG
 UV-Beitrag gem. § 51 Abs. 1 Z 2 ASVG
 AV-Beitrag gem. § 2 Abs. 1 AMPFG

Anmerkung:

Gültig ab: 01.01.2022

Für die Ergänzungen, Zu- und Abschläge sind die Erläuterungen im Anhang zu beachten.

Bezeichnung	Anteil	SV-Beiträge in %					Nebenbeiträge in %							Gesamtbeitragssatz
		AV	KV	PV	UV	Summe	AK	LK	WF	SW	IE	NB	Summe	
Hausgehilfe (Hausgeh.)	Gesamt	6,00	7,65	22,80	1,20	37,65	0,50	-	1,00	-	0,20	-	1,70	39,35
	DN	3,00	3,87	10,25	0,00	17,12	0,50	-	0,50	-	0,00	-	1,00	18,12
	DG	3,00	3,78	12,55	1,20	20,53	0,00	-	0,50	-	0,20	-	0,70	21,23

Zuschläge	Serviceentg.	WBB-AÜG	BV
Hausgeh.	+12,95 €	+0,35 %	+1,53 %

Abschläge	Bonus-Altfl.	Entf. AV+IE Pensansp.	Entf. UV (60. LJ)	Entf. UV (NeuFög)	Entf. WF (NeuFög)	Mind. AV 1%	Mind. AV 2%	Mind. AV 3%	Mind. PV 50%
Hausgeh.	-3,00 %	-6,20 %	-1,20 %	-1,20 %	-0,50 %	-1,00 %	-2,00 %	-3,00 %	-11,40 %

Hausangestellte

Angestellte, die hauswirtschaftliche Tätigkeiten für den Dienstgeber/die Dienstgeberin verrichten

Hinweise

KV-Beitrag gem. § 51 Abs. 1 Z 1 lit. b iVm Abs. 3 Z 1 lit. b ASVG
 PV-Beitrag gem. § 51 Abs. 1 Z 3 iVm Abs. 3 Z 2 ASVG
 UV-Beitrag gem. § 51 Abs. 1 Z 2 ASVG
 AV-Beitrag gem. § 2 Abs. 1 AMPFG

Anmerkung:

Gültig ab: 01.01.2022

Für die Ergänzungen, Zu- und Abschläge sind die Erläuterungen im Anhang zu beachten.

Bezeichnung	Anteil	SV-Beiträge in %					Nebenbeiträge in %							Gesamtbeitragssatz
		AV	KV	PV	UV	Summe	AK	LK	WF	SW	IE	NB	Summe	
Hausangestellte (Hausang.)	Gesamt	6,00	7,65	22,80	1,20	37,65	0,50	-	1,00	-	0,20	-	1,70	39,35
	DN	3,00	3,87	10,25	0,00	17,12	0,50	-	0,50	-	0,00	-	1,00	18,12
	DG	3,00	3,78	12,55	1,20	20,53	0,00	-	0,50	-	0,20	-	0,70	21,23

Zuschläge	Serviceentg.	WBB-AÜG	BV
Hausang.	+12,95 €	+0,35 %	+1,53 %

Abschläge	Bonus-Altfl.	Entf. AV+IE Pensansp.	Entf. UV (60. LJ)	Mind. AV 1%	Mind. AV 2%	Mind. AV 3%	Mind. PV 50%
Hausang.	-3,00 %	-6,20 %	-1,20 %	-1,00 %	-2,00 %	-3,00 %	-11,40 %

Ergänzungen**Anmerkung:**

Gültig ab: 01.01.2022

Kurzbezeichnung	Beschreibung
NB	Leistung von Nachtschwerarbeit unter gesetzlich festgelegten Bedingungen (Nachtschwerarbeitsgesetz Artikel VII Absatz 2)
SW	Beschäftigung im Geltungsbereich des Bauarbeiterschlechtwetterentschädigungsgesetzes 1957
Schulpfl. DN	Beschäftigter unterliegt der allgemeinen Schulpflicht oder wenn von der Schulpflicht befreit, bis zum 1. Juli des Kalenderjahres in welchem das 15. Lebensjahr vollendet wird
Bezug Vorruhest.	Bezieher von Vorruhestandsgeld (Bundesbediensteten-Sozialplangesetz)
Fr. DN m. SZ	Freier Dienstnehmer mit Bezug von Sonderzahlungen
Sägelg. d. Bundesf.	Sägelehrling der österreichischen Bundesforste AG
Entw. Helf.	Personen mit österreichischer Staatsbürgerschaft, die als Entwicklungshelfer oder Experten beschäftigt bzw. ausgebildet werden
Entw. Helf. - Altf.	Arbeitsvertrag vor 1.1.2014 geschlossen. Keine Mindestbeitragsgrundlage in der PV
Amtstr. def. best.	Geistlicher Amtsträger der evangelischen Kirche definitiv bestellt
GB o. AK/LK- Zugeh.	Geringfügig Beschäftigte weder arbeiterkammer- noch landarbeiterkammerzugehörig
DN. Int. Org. mit AK	Beschäftigte bei internationalen Organisationen, für die eine Mitgliedschaft in der Arbeiterkammer besteht. Diese ist gegeben, wenn mit der Organisation kein völkerrechtliches Abkommen abgeschlossen wurde.

Zuschläge	Anmerkung: Gültig ab: 01.01.2022
------------------	--

Kurzbezeichnung	Beschreibung	Rechtliche Grundlagen
DAG	Dienstgeberabgabe für Dienstnehmer - Lohnsumme der GB überschreitet im Beitragszeitraum das 1,5 fache der monatl. GB-Grenze	Dienstgeberabgabe gem. § 1 DAG
Serviceentg.	Serviceentgelt für die am 15. November zur Krankenversicherung gemeldeten Dienstnehmer	Service-Entgelt gem. § 31c Abs. 2 ASVG
WBB-AÜG	Beitrag zur Finanzierung der Weiterbildung für Dienstnehmer von Arbeitskräfteüberlassungen	Weiterbildungsbeitrag gem. § 22d Abs. 1 AÜG
KV-Beitr. SW-Entsch.	Krankenversicherungsbeitrag für bezogene Schlechtwetterentschädigung	KV-Beitrag für SW-Entschädigung gem. § 7 BSchEG
Diffbeitr. Entw.Helf.	Beitrag für Differenzbeitragsgrundlage auf die Mindestbeitragsgrundlage in der Pensionsversicherung für Fachkräfte der Entwicklungshilfe	Differenz auf Mindestbeitrag gem. § 48 ASVG für Entwicklungshelfer
UV für ZD	Fixbetrag für den UV-Beitrag der Zivildienstleistenden	UV-Beitrag für Zivildienstler gem. § 52 Abs. 2 ASVG
LK SZ+UU	Zuschlag Landarbeiterkammerumlage für Sonderzahlungen (nur Kärnten) sowie für unbezahlten Urlaub (nur Kärnten und Steiermark)	LK-Umlage für Sonderzahlungen/unbezahlten Urlaub aufgrund länderspezifischer LAK-Gesetze
KV-Beitr. SW-Entsch.(Lg.)	Krankenversicherungsbeitrag für bezogene Schlechtwetterentschädigung für Lehrlinge	KV-Beitrag für SW-Entschädigung gem. § 7 BSchEG

Abschläge	Anmerkung: Gültig ab: 01.01.2022
------------------	--

Kurzbezeichnung	Beschreibung	Rechtliche Grundlagen
Mind. AV 1%	Minderung Arbeitslosenversicherungsbeitrag bei geringem Einkommen gem. § 2a Abs. 1 Z 3 AMPFG - auch für Lehrlinge (letztes LJ od. HAL) mit Beginn der Lehre vor 01.01.2016	AV-Minderung gem. § 2a Abs. 1 Z 3 AMPFG
Mind. AV 2%	Minderung Arbeitslosenversicherungsbeitrag bei geringem Einkommen gem. § 2a Abs. 1 Z 2 AMPFG - auch für Lehrlinge (letztes LJ od. HAL) mit Beginn der Lehre vor 01.01.2016	AV-Minderung gem. § 2a Abs. 1 Z 2 AMPFG
Mind. AV 3%	Minderung Arbeitslosenversicherungsbeitrag bei geringem Einkommen gem. § 2a Abs. 1 Z 1 AMPFG - auch für Lehrlinge (letztes LJ od. HAL) mit Beginn der Lehre vor 01.01.2016	AV-Minderung gem. § 2a Abs. 1 Z 1 AMPFG
Mind. AV 1,2% (Lg.)	Minderung Arbeitslosenversicherungsbeitrag bei Lehrlingen bei geringem Einkommen gem. § 2a Abs. 1 Z 1 AMPFG - Beginn Lehre ab 01.01.2016	AV-Minderung gem. § 2a Abs. 1 Z 1 AMPFG
Mind. AV 0,2% (Lg.)	Minderung Arbeitslosenversicherungsbeitrag bei Lehrlingen bei geringem Einkommen gem. § 2a Abs. 1 Z 2 AMPFG - Beginn Lehre ab 01.01.2016	AV-Minderung gem. § 2a Abs. 1 Z 2 AMPFG
Entf. WF (NeuFög)	Entfall Wohnbauförderungsbeitrag zur Neugründerförderung	WF-Entfall gem. § 1 Z 7 NeuFög
Entf. UV (NeuFög)	Entfall Unfallversicherungsbeitrag zur Neugründerförderung	UV-Entfall gem. § 1 Z 7 NeuFög
Entf. UV (60. LJ)	Altersbedingter Entfall des Unfallversicherungsbeitrages	UV-Entfall gem. § 51 Abs. 6 ASVG
Entf. AV+IE Pensansp.	Altersbedingter Entfall des Arbeitslosenversicherungsbeitrages und IE-Zuschlages bei Vorliegen der Anspruchsvoraussetzungen für bestimmte Pensionen, spätestens nach Vollendung 63.LJ	AV-Entfall gem. § 1 Abs. 2 lit. e AIVG und IE-Entfall gem. § 12 Abs. 1 Z 4 IESG
Bonus-Altfl.	Einstellung und Vollendung des 50 LJ. vor 01.09.2009, Abschlag bis Vorliegen der Voraussetzungen für A10 bzw. A12	AV-Dienstgeberanteil Entfall gem. § 5a AMPFG idF bis 31.08.2009
Entf. AV Pensansp. (IE-fr. DV)	Altersbedingter Entfall des Arbeitslosenversicherungsbeitrages bei Vorliegen der Anspruchsvoraussetzungen für bestimmte Pensionen, spätestens nach Vollendung 63.LJ, Sonderfall wenn grundsätzlich keine Beitragspflicht zu IE (z.B. Dienstnehmer von Bund, Land, Gemeinde)	AV-Entfall gem. § 1 Abs. 2 lit. e AIVG
Entf. AV (Lg. SF alt)	Entfall Arbeitslosenversicherungsbeitrag für Lehrlinge in bestimmten, nichtbetrieblichen Ausbildungseinrichtungen	AV-Entfall gem. § 2 Abs. 7 AMPFG
Entf. AV (Lg. SF)	Entfall Arbeitslosenversicherungsbeitrag für Lehrlinge in bestimmten, nichtbetrieblichen Ausbildungseinrichtungen	AV-Entfall gem. § 2 Abs. 7 AMPFG
Mind. PV 50%	Halbierung des Beitrags zur Penisonsversicherung gem. § 51 Abs. 7 ASVG für Personen, deren Alterspension sich wegen Aufschubes der Geltendmachung des Anspruches erhöht (§ 261c, § 5 Abs. 4 APG)	PV-Halbierung gem. § 51 Abs. 7 ASVG
SW Red Kurz	Schlechtwetterentschädigungsdifferenzbeitragsgrundlagenreduktion bei Kurzarbeit	

Betriebliche Mitarbeitervorsorge	Anmerkung: Gültig ab: 01.01.2022
---	--

Kurzbezeichnung	Beschreibung	Rechtliche Grundlagen
BV ohne SV-Pflicht	Betriebliche Vorsorge ohne SV-Pflicht	BV-Beitrag gem. § 6 Abs. 1 BMSVG
BV-Zuschlag	BV-Zuschlag bei jährlicher Zahlung	BV-Zuschlag gem. § 6 Abs. 2a BMSVG